

Die Stiftung Rehabilitationszentrum Thüringer Wald ist ein Dienstleister für Menschen mit Behinderungen auf dem Gebiet der beruflichen und sozialen Rehabilitation mit Standorten in Schleusingen, Suhl und Oberrod.

Wir suchen **zur sofortigen Einstellung**

eine*n Mitarbeiter*in für Freizeitpädagogik

für 30-40 Wochenstunden in unbefristeter Anstellung

Ihr Profil:

- abgeschlossene pädagogische/erzieherische Berufsausbildung
- Ausbildung zum Übungsleiter oder Trainerlizenz
- möglichst Berufserfahrung in der Arbeit mit Menschen mit Behinderungen
- hohes Maß an Einsatzbereitschaft, Flexibilität, selbststrukturierte Arbeitsweise
- gute psychische und physische Belastbarkeit
- Fähigkeit zur Arbeit in einem interdisziplinären Team
- Einfühlungsvermögen und hohe Durchsetzungsfähigkeit bei der Arbeit mit Klienten
- Führerschein Klasse B
- hohe soziale Kompetenz
- Einsatzfreude und aktive Mitarbeit bei Zusatztätigkeiten (Veranstaltungen, Fahrten)

Ihre Aufgaben:

- Vorbereitung und Durchführung von Sport- und Freizeitangeboten in Abstimmung mit den Bereichen
- Unterstützung bei der Organisation und Durchführung von Sportveranstaltungen
- Mitwirkung bei der Öffentlichkeitsarbeit im Bereich Sport in Abstimmung mit dem Stiftungsvorstand und der Assistentin des Stiftungsvorstandes
- Unterbreitung anderer freizeitpädagogischer Angebote in den Bereichen der Stiftung
- Koordinierung der ehrenamtlichen Tätigkeit in der Stiftung
- Gewinnung ehrenamtlich Tätiger
- Unterstützung der Mitarbeiter*innen bei der Betreuung von Klienten

Unser Angebot:

- leistungsgerechte Vergütung nach dem Arbeitsrechtlichen Regelwerk der Stiftung
- fachspezifische Weiterbildung
- eigenverantwortliches Arbeiten in einem engagierten Team
- abwechslungsreiche Tätigkeit

Wenn wir Ihr Interesse wecken konnten, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Diese richten Sie bitte an:

Stiftung Rehabilitationszentrum Thüringer Wald
Hildburghäuser Straße 36, 98553 Schleusingen
per E-Mail an: info@reha-schleusingen.de im PDF-Format

Wir weisen darauf hin, dass wir beim Umgang mit den Bewerbungsunterlagen die Regelungen der DSGVO einhalten. Die Unterlagen werden nicht zurückgesandt und nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens vernichtet.